

Das L&D Decision Lab

Lerntrends prüfen. Fundiert entscheiden. Wirkung gestalten.

FAKTEN STATT FOMO

WELCHEN NUTZEN HAT UNSERE ORGANISATION?

Für **Corporate-Learning-Entscheider**, die Angebote auswählen und Investitionen abwägen, und **Learning Professionals**, die Lernangebote didaktisch konzipieren und gestalten.

01 Ressourcen gezielter einsetzen

Bedarf, Evidenz, Aufwand und Alternativen prüfen, bevor wir Budget und Arbeitszeit in Trainingsanbieter, KI-Tools oder andere Lernlösungen investieren.

02 Lernangebote fundierter gestalten

Didaktische Konzepte, Lernaktivitäten und Medien begründet auswählen und bestehende Angebote passend zu Lernzielen und Arbeitskontext überarbeiten.

03 Qualität/Wirkung besser beurteilen

Qualitätskriterien und passende Evaluationsfragen festlegen; Wirkversprechen kritisch prüfen und erkennen, welche Belege für eine Beurteilung noch fehlen.

Was Mitarbeitende anschließend besser beurteilen können: Passt eine Lösung zum Bedarf? Wie belastbar sind Studien und Produktversprechen? Ist das Lernkonzept didaktisch stimmig und im Arbeitsalltag umsetzbar? Vier wiederverwendbare Prüf- und Entscheidungsframeworks unterstützen diese Beurteilung auch in späteren Projekten.

WIE NUTZEN WIR DAS IM ARBEITSALLTAG?

Die Prüfwerkzeuge lassen sich unmittelbar bei anstehenden L&D-Entscheidungen einsetzen: von der Auswahl eines Trainingsanbieters oder KI-Tools bis zur Konzeption und Überarbeitung von Lernangeboten. Teilnehmende können sie an aktuellen beruflichen Fragestellungen ausprobieren und bei weiteren Projekten nutzen. So bleibt die Investition nicht auf vier Weiterbildungstermine beschränkt.

Arbeit am eigenen Fall oder an vorbereiteten Use Cases aus Yvones Projektpraxis.

Bei uns könnte ich das Gelernte konkret einsetzen für:

Freiwillige Notiz

LEISTUNGEN, ZEIT UND INVESTITION

1.990 EUR netto pro Person · maximal 9 Teilnehmende je Kohorte

14 Std. fester Live-Aufwand: vier Online-Labs à 3 Std., 90 Min. gemeinsame Review und 30 Min. individuelles Fall-Sparring inklusive.

Zusätzlich: max. 30 Min. kurzer Vorbereitungskurs. **Freiwillig:** vier Transferphasen à 30 Min. bis 2 Std. eigener Aufwand (insgesamt 2–8 Std.); nach Labs 1–3 sowie Weiterarbeit nach Lab 4.

Enthalten: vier Frameworks, Arbeitsmaterialien und zwei Fachbücher.
Keine Pflichtprüfung, keine Abschlussarbeit.

KOHORTE 1 · 2026

13.11. · 24.11. · 01.12. · 11.12.2026

Jeweils 9:30–12:30 Uhr

Review: Januar 2027, Datum noch offen

KOHORTE 2 · 2027

25.02. · 04.03. · 11.03. · 18.03.2027

Jeweils 9:30–12:30 Uhr · donnerstags

Review: 15.04.2027

Wissenschaft und Didaktik treffen Praxis.

Dr. rer. nat. Yvonne Konstanze Behnke · promovierte Didaktikerin
L&D-Strategin · Fachbuchautorin · 20 Jahre Erfahrung im Corporate Learning

yvonne@behnke-design.com · www.dryvonnebehnke.com/decision-lab/

Gespräch buchen: calendly.com/dryvonnekonstanzebehnke/30min